

MANAGER DE L'HUMAIN

***Le manager opérationnel relève un défi quotidien de polyvalence, d'agilité et de relations humaines.
Comment animer son équipe dans le respect de la législation et de la culture d'entreprise ?***

Les objectifs pédagogiques

- Intégrer la dimension RH de son poste et les enjeux managériaux
- Distinguer les leviers de motivation
- Formuler les valeurs de l'entreprise
- Utiliser l'outil de communication adéquat pour anticiper et gérer les relations conflictuelles

Public

- Personnes en situation de management
(actuelle ou dans un proche avenir)

Prérequis

- Pas de prérequis

Les méthodes mobilisées

- Alternance de méthodes actives (mises en situation, analyse collective, feedback) interrogatives et affirmatives
- Techniques variées et digitales
- Ressources formatives, documentaires et de synthèse

Les moyens techniques

- Paperboard
- Vidéoprojecteur et Tableau blanc
- Salle de formation équipée internet
- Fontaine à eau, café, thé

Les intervenants

Consultants avec double compétence en management et en pédagogie pour adultes.

Dispositifs de suivi et modalités d'évaluation

- Emargements à la demi-journée
- Evaluations formatives
- Attestation de formation mentionnant l'atteinte des objectifs pédagogiques

Les modalités

Formation inter ou intra entreprise

Durée : Parcours de 14 heures :
2 journées de 7h en présentiel

Horaire : 8h30 – 12h00 ; 13h00 – 16h30
(Accueil café à partir de 8h00)

Dates : nous consulter

Délai d'accès : Formation accessible sur inscription avant la date de démarrage

Lieu : 8 Rue des Argonautes, Espace Tamarun
97434 La Saline les Bains-Salle Pointe des Galets

Contact : Ophélie Cugnot-Tel : 02.62.917.935
Email : administration@cortoconcept.fr

Modalités d'accès : Accès aux personnes à mobilité réduite. Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap

Modalités techniques et pédagogiques d'accompagnement (en présentiel, en distanciel ou en mixte) : en présentiel

Tarif : nous consulter

MANAGER DE L'HUMAIN

Le manager de l'humain

Animer son équipe dans le respect de la législation et de la culture d'entreprise

- 1 Distinguer les outils de la dimension RH du manager : le code du travail, la GPEC, le règlement intérieur, les obligations légales, la qualité de vie de travail etc...
- 2 Identifier les enjeux et les périmètres des responsabilités du manager pour interagir avec le service des Ressources Humaines
- 3 Les outils à disposition : briefe/débriefe-réunions-entretiens professionnel
- 4 Décoder l'image perçue par les interlocuteurs et affirmer son style et sa personnalité
- 5 Comprendre les ressorts de la motivation et de l'implication et mettre en perspective les valeurs de l'entreprise
- 6 Prévenir et gérer les situations conflictuelles dans l'équipe