

# CHANGE MANAGER

« Mieux vaut prendre le changement par la main avant qu'il ne nous prenne par la gorge » disait Winston Churchill, illustrant parfaitement la posture du manager, préfigureur et accompagnateur du changement.

## Les objectifs pédagogiques

- Comprendre la logique des transformations
- Anticiper les impacts
- Maîtriser les étapes et les outils du changement
- Mobiliser et piloter son équipe

## Public

Managers, pilotes, dirigeants, coordinateurs, chefs de projets, chargés de mission...

## Prérequis

Pas de prérequis

## Les méthodes mobilisées

- Alternance de méthodes actives (mises en situation, analyse collective, production en autonomie, ateliers), interrogatives et affirmatives
- Le partage des expériences
- Le feedback bienveillant
- Ressources formatives, documentaires et de synthèse

## Les moyens techniques

- Paperboard
- Vidéoprojecteur et Tableau blanc
- Salle de formation équipée internet
- Outils collaboratifs digitaux (Team's, Drive...)

## Les intervenants

Consultants et experts formateurs avec expérience pédagogique

## Dispositifs de suivi et modalités d'évaluation

- Emargements à la demi-journée
- Evaluation de fin de module sous forme de quizz digital
- Evaluation de fin de parcours avec étude de cas professionnel (méthodologie argumentée)
- Attestation de formation mentionnant l'atteinte des objectifs pédagogiques

## Les modalités

### **Formation en inter ou intra entreprise**

**Durée par session** : Parcours de 28 heures :  
4 journées de 7 heures en présentiel (2J + 1J + 1J)

**Horaire** : 8h30 – 12h00 ; 13h00 – 16h30  
(Accueil café à partir de 8h00)

**Dates** : nous consulter

**Délai d'accès** : Formation accessible sur inscription avant la date de démarrage

**Lieu** : 8 Rue des Argonautes, Espace Tamarun  
97434 La Saline les Bains-Salle Pointe des Galets

**Contact** : Ophélie Cugnot-Tel : 02.62.917.935  
Email : administration@cortococoncept.fr

**Modalités d'accès** : Accès aux personnes à mobilité réduite. Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap.

**Modalités techniques et pédagogiques d'accompagnement (en présentiel, en distanciel ou en mixte)** : en présentiel

**Tarif** : nous consulter

# CHANGE MANAGER

## J1. Analyser la situation et préparer le changement

Diagnostic et modélisation : savoir qualifier la transformation  
L'étude d'impact et le dimensionnement  
Le modèle de Kotter  
Associer les collaborateurs et les partenaires  
Se situer et situer ses équipes, la courbe du changement  
Donner du sens au changement pour fédérer les équipes

## J2. Piloter et fédérer

Les cartographies de la transformation : risques, irritants, acteurs...  
Les tableaux de bord du pilotage  
Le regroupement et la motivation des collaborateurs  
La communication permanente : les outils  
La communication permanente : Les argumentaires  
La mise en œuvre et les quickwins

## J3. La mise en œuvre

Atelier d'échanges  
Atelier de co construction  
Synthèse et plan d'action  
Repères :

- Le modèle instrumental des organisations
- Le modèle managérial de la gouvernance
- La mise en action agile

## J4. Etude de cas et certification

Mise en situation : case in basket  
Débat et analyse  
Auto-évaluation responsable  
Certification