

# CHANGE MANAGEMENT

« Mieux vaut prendre le changement par la main avant qu'il ne nous prenne par la gorge » disait Winston Churchill, illustrant parfaitement la posture du manager, préfigurateur et accompagnateur du changement

## Les objectifs

- Comprendre la logique des transformations
- Anticiper les impacts
- Maîtriser les étapes et les outils du changement
- Mobiliser et piloter son équipe

## La méthode et les moyens pédagogiques

- Les apports didactiques et documentaires (apports théoriques et méthodologiques)
- Le partage des expériences
- Les mises en situation, l'analyse collective
- Le feedback bienveillant
- Outils collaboratifs digitaux (Team's, Drive...)

## Les intervenants

Consultants et experts formateurs avec expérience pédagogique

## Les publics et les pré requis

Managers, pilotes, dirigeants, coordinateurs, chefs de projets, chargés de mission...

Pas de pré requis

## Evaluation

- Evaluation de fin de module sous forme de quizz digital
- Evaluation de fin de parcours avec étude de cas professionnel (méthodologie argumentée)

## Les modalités

**Durée par session :** Parcours de 28 heures : 4 journées de 7h en présentiel (2J + 1J + 1J)

**Délai d'accès :** Mise à disposition sur notre site internet [www.cortoconcept.fr](http://www.cortoconcept.fr) du calendrier prévisionnel des sessions de formation

**Lieu :** 8 Rue des Argonautes, Espace Tamarin 97434 La Saline les Bains-Salle Pointe des Galets

**Contact :** Ophélie Cugnot-Tel : 02.62.917.935  
Email : [administration@cortoconcept.fr](mailto:administration@cortoconcept.fr)

**Modalités d'accès :** Accès aux personnes à mobilité réduite, nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap.

**Modalités techniques et pédagogiques d'accompagnement (en présentiel, en distanciel ou en mixte) :** en présentiel

**Coût de la formation :** (tarifs 2020)

**Inter entreprise :** 1 800€ HT forfaitaire le parcours par apprenant soit 1 944 € TTC (salle, pauses, déjeuner et session de certification). Possibilité de participer au module initial de 2 jours (14 heures) au forfait de 1 120 € HT et 1209,60 € TTC (salle, pauses, déjeuner)

**Intra entreprise :** 9 000€ HT forfaitaire le parcours/groupe de 10 apprenants maximum soit 9 720 € TTC (salle, pauses, déjeuner et session de certification)

# CHANGE MANAGEMENT

## J1. Analyser la situation et préparer le changement

Diagnostic et modélisation : savoir qualifier la transformation  
L'étude d'impact et le dimensionnement  
Le modèle de Kotter  
Associer les collaborateurs et les partenaires  
Se situer et situer ses équipes, la courbe du changement  
Donner du sens au changement pour fédérer les équipes

## J2. Piloter et fédérer

Les cartographies de la transformation : risques, irritants, acteurs...  
Les tableaux de bord du pilotage  
Le regroupement et la motivation des collaborateurs  
La communication permanente : les outils  
La communication permanente : Les argumentaires  
La mise en œuvre et les quickwins

## J3. La mise en œuvre

Atelier d'échanges  
Atelier de co construction  
Synthèse et plan d'action  
Repères :

- Le modèle instrumental des organisations
- Le modèle managérial de la gouvernance
- La mise en action agile

## J4. Etude de cas et certification

Mise en situation : case in basket  
Débat et analyse  
Auto-évaluation responsable  
Certification