

# MANAGER DE L'INNOVATION

*Parce que l'intelligence artificielle, parce que l'évolution des mentalités, parce que la génération digitale, le management du futur est déjà parmi nous, apprivoisons-le !*

## Les objectifs pédagogiques

- Identifier les diversités de l'innovation
- Expérimenter les nouveaux modes collaboratifs
- Développer ses compétences managériales
- Allier l'intelligence collective et le développement personnel

## Public

Toute personne en situation actuelle ou potentielle de management

## Prérequis

- Connaissance de la logique de l'entreprise
- Motivation à l'introspection et à l'expérience collaborative

## Les méthodes mobilisées

- Les mises en situation capitalisées et modélisées
- Le partage des expériences dans le respect et la bienveillance
- L'auto-analyse authentique
- Les exercices et des jeux de rôles
- L'analyse collective et le feedback

*Mise à disposition des supports matériels et documentaires, outils d'échanges et outils collaboratifs...*

## Les moyens techniques

- Paperboard
- Vidéoprojecteur et Tableau blanc
- Salle de formation équipée internet
- Outils collaboratifs digitaux (Teams, Drive...)

## Les intervenants

- Consultants formateurs spécialisés et expérimentés
- Invités experts, personnes qualifiées

## Dispositifs de suivi et modalités de suivi et d'évaluation

- Emargement à la demi-journée
- Auto-évaluation confrontée au feedback de ses pairs
- Auto-certification responsable
- Attestation de formation mentionnant l'atteinte des objectifs pédagogiques

## Les modalités

**Formation en inter ou intra entreprise**

**Durée par session** : 80 heures (10 jours X 8 heures)

**Horaire** : 8h30 – 12h00 ; 13h00 – 17h30  
(Accueil café à partir de 8h00)

**Dates** : nous consulter

**Délai d'accès** : Formation accessible sur inscription avant la date de démarrage

**Lieu** : 8 Rue des Argonautes, Espace Tamarun  
97434 La Saline les Bains-Salle Pointe des Galets

**Contact** : Ophélie Cugnot-Tel : 02.62.917.935  
Email : administration@cortoconcept.fr

**Modalités d'accès** : Accès aux personnes à mobilité réduite. Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap.

**Modalités techniques et pédagogiques d'accompagnement (en présentiel, en distanciel ou en mixte)** : en présentiel

**Tarif** : nous consulter

# MANAGER DE L'INNOVATION

## **J1. Le diagnostic de situation, le manager analyste**

*Diagnostiquer une situation, l'enrichir et la confronter, évaluer ses ressources, définir des plans d'action et des indicateurs de réussite...*

- 1.1 Analyse croisée de situation
- 1.2 Auto diagnostic de compétences et de personnalité
- 1.3 Plan de progrès, plan d'action

## **J2. L'innovation sociale, le manager éthique**

*Cerner son périmètre d'innovation sociale, donner du sens aux actions, choisir et décliner un plan de progrès...*

- 2.1 Quelle forme d'innovation pour quel résultat ?
- 2.2 Le bien être, de l'individu à l'équipe
- 2.3 Concrétiser la Responsabilité Sociétale et Environnementale

## **J3. Le manager expérimentiel**

*A partir de son vécu, savoir élaborer collectivement un modèle de management interculturel...*

- 3.1 L'interculturalité par définition
- 3.2 Approches expérimentielles
- 3.3 Recherche de modélisation

## **J4. L'intelligence émotionnelle, le manager intuitif**

*Être à l'écoute des signifiants corporels, s'approprier son axe intuitif, savoir l'exploiter...*

- 4.1 Posture intérieure
- 4.2 Savoir être comportemental
- 4.3 Échanges de perception

## **J5. Le manager expressif**

*Gagner en facilité d'expression, maîtriser sa posture et son discours par les techniques d'art oratoire...*

- 5.1 L'art oratoire, de la technique à l'expression
- 5.2 Le message fort
- 5.3 Didactique et rhétorique

# MANAGER DE L'INNOVATION

## **J6. L'intelligence collective, le manager collaboratif**

*S'appuyer sur l'intelligence collective dans ses pratiques collaboratives : co construction, co design, co développement, ateliers créatifs...*

- 6.1 L'agilité en principe managérial
- 6.2 Co construction, co développement, co design, ateliers et réunions
- 6.3 Vers l'entreprise libérée

## **J7. Le manager connectif**

*Comprendre l'évolution générationnelle du mode de travail et l'intégrer dans ses pratiques de pilotage...*

- 7.1 Le mode projet, du collaboratif au connectif
- 7.2 Les plateformes de partenaires
- 7.3 Les outils du suivi et des échanges

## **J8. Le manager pédagogue**

*Découvrir la palette des nouveaux outils d'animation, les intégrer à ses pratiques en mode projet...*

- 8.1 La relation interpersonnelle pédagogue
- 8.2 Les nouveaux outils relationnels : conceptions et animations ludiques
- 8.3 Les moments clés de l'animateur pédagogue : entretien, réunion, formation, accompagnement

## **J9. Le manager transformeur**

*Piloter une conduite du changement, dans un environnement turbulent, de situation complexe et de « changing time »*

- 9.1 Le nouveau paradigme du changement
- 9.2 L'approche des situations complexes et leur gestion
- 9.3 La courbe des résistances revisitée

## **J10. Le manager reconnu**

*Capitaliser ses acquis, les confronter, s'approprier le savoir-faire de l'évaluation et le savoir être de l'autorisation...*

- 10.1 L'exercice de la synthèse
- 10.2 La présentation confrontée
- 10.3 L'auto-évaluation responsable